



圣邦微电子
SGMICRO

2022

环境、社会及公司治理
(ESG) 报告

关于本报告

报告目的

本报告为圣邦微电子(北京)股份有限公司及其附属公司(简称“圣邦股份”“公司”“我们”)发布的首份《环境、社会及公司治理(ESG)报告》(简称“本报告”)。本报告旨在就公司的环境及社会管治实践等内容与各利益相关方进行坦诚交流,系统回应利益相关方的期望和诉求。

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日,为增加报告可比性,部分内容超出上述范围。

报告范围

除非特别说明,本报告所披露的内容覆盖范围与年报口径一致。

数据说明

报告所使用的数据和案例均来自于公司的内部文件,以人民币为记账本位币。

参考标准

- 国际标准 ISO 26000:2010《社会责任指南》
- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》
- 中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG 5.0)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》

发布形式

本报告可在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>),公司官网(<http://cn.sg-micro.com>)下载电子版获取。报告以中、英文两种语言出版,在对两种文本理解发生歧义时,请以中文文本为准,欢迎读者对本 ESG 报告提供反馈意见,若有任何问题或反馈意见请发送邮件至 Investors@sg-micro.com。

CONTENTS

目录

02 董事长致辞

04 公司简介

06 主要绩效

07 企业战略与文化

07 主要荣誉

48 关键绩效表

51 指标索引

54 专业术语释义

55 意见反馈

夯实根基

助力公司稳健发展

- 10 健全治理架构
- 13 强化风控建设
- 14 规范商业行为
- 16 数据安全与信息保密
- 17 逐渐完善可持续治理体系

潜心钻研

推出竞争力产品

- 22 追求卓越的产品质量
- 24 提供优质的客户服务
- 25 推动共赢的行业合作
- 26 专题一:升级绿色研发新引擎
- 30 专题二:打造优质供应链新体系

以人为本

保障员工健康发展

- 34 员工权益
- 35 员工雇佣
- 36 员工成长
- 38 绩效管理
- 38 员工激励
- 39 员工沟通
- 40 员工关怀

回馈社会

共建和谐美好家园

- 44 助力环境生态保护
- 47 积极承担社会责任

董事长致辞

圣邦股份自创立之初便致力于为广大客户提供高性能、高品质、绿色环保的模拟芯片产品，通过产品创新来降低能耗、保护环境、提升人们的生活品质，为社会创造价值。目前公司产品已有 30 大类 4,300 余款，我们始终初心不改，持续关注产品在能源环保、节能降耗等方面的多样化特性，不断开拓绿色研发技术领域，打造绿色节能产品，在为客户提供高质量产品的同时，降低产品耗能，践行绿色环保理念，施行绿色运营、绿色办公、绿色供应链的举措，努力成为行业绿色发展的标杆。

2022 年，我们砥砺前行，持续提高经营管理水平，不断优化公司治理结构，完善管

理制度，加强人才队伍建设，积极巩固风险合规管理措施。2022 年，公司资金能力、团队能力、抗风险能力稳步提升，经营更加稳健。公司有效控制成本，持续推进员工发展与关爱工程，保持了良好的员工稳定性。

2022 年，我们守正出新，在继续强化现有核心竞争力的技术和产品基础上，不断关注和探索新的高端技术和产品领域。全年公司研发投入人民币 6.26 亿元，研发投入占营业收入比例 19.63%，全年新申请专利 263 件，较上年度增长 43%，新增授权发明专利 70 件，是上年度 4 倍有余，其中很多专利与提升效率、降低芯片能耗相关。

2022 年，公司的高效低功耗模拟芯片产品在新能源汽车、光伏储能、智能制造、绿色家电等领域都得以广泛应用，在创造价值的同时服务于节能减排、绿色环保的共同目标。

2022 年，圣邦股份以更负责的姿态携手利益相关方，共同推进经济、社会、环境的可持续发展，积极应对各类突发事件以及环境变化，以圣邦人高度的责任感和使命感、用自己的方式默默奉献着一份力量。

我们始终认为企业的发展不只是企业个体的行为，而是与全社会共同发展的结果，企业与员工、企业与社会组成一个同进退、

共荣辱的和谐统一体。作为国内模拟集成电路设计行业的领先企业，我们时刻牢记肩负的责任和使命，高度认同社会责任对推动社会发展进步的重要意义。一方面，公司积极投入研发与创新，致力于为客户提供最优秀的模拟芯片产品，持续为集成电路发展注入活力，推动产业链健康发展；另一方面，公司在追求经济效益的同时，高度重视履行社会责任，注重与合作伙伴共同成长，将可持续发展与社会责任紧密联系起来，助力企业健康发展，持续为社会发展进步做出贡献。

圣邦微电子(北京)股份有限公司
董事长 张世龙



公司简介

圣邦微电子（北京）股份有限公司成立于2007年，2017年6月6日在深交所创业板上市，专注于高性能、高品质模拟集成电路的研发和销售，为工业、汽车、通信、消费类及医疗市场的广泛应用提供创新解决方案，目前拥有1,200余名员工，5,000余家终端客户。

公司已推出30大类4,300余款具有高可靠性和一致性的模拟或混合信号产品，包括放大器、ADC、DAC和接口电路等精密信号调理产品，以及DC/DC等各类电源管理产品，为客户提供具有广泛产品组合的创新模拟集成电路解决方案，使客户能够瞄准智能设备、移动电子设备和绿色能源技术等多样化和快速增长的市场。公司的模拟芯片产品可广泛应用于工业控制、汽车电子、通讯设备、消费类电子和医疗仪器等领域，以及物联网、新能源、智能穿戴、人工智能、智能家居、智能制造、新一代移动通信等各类新兴电子产品领域。

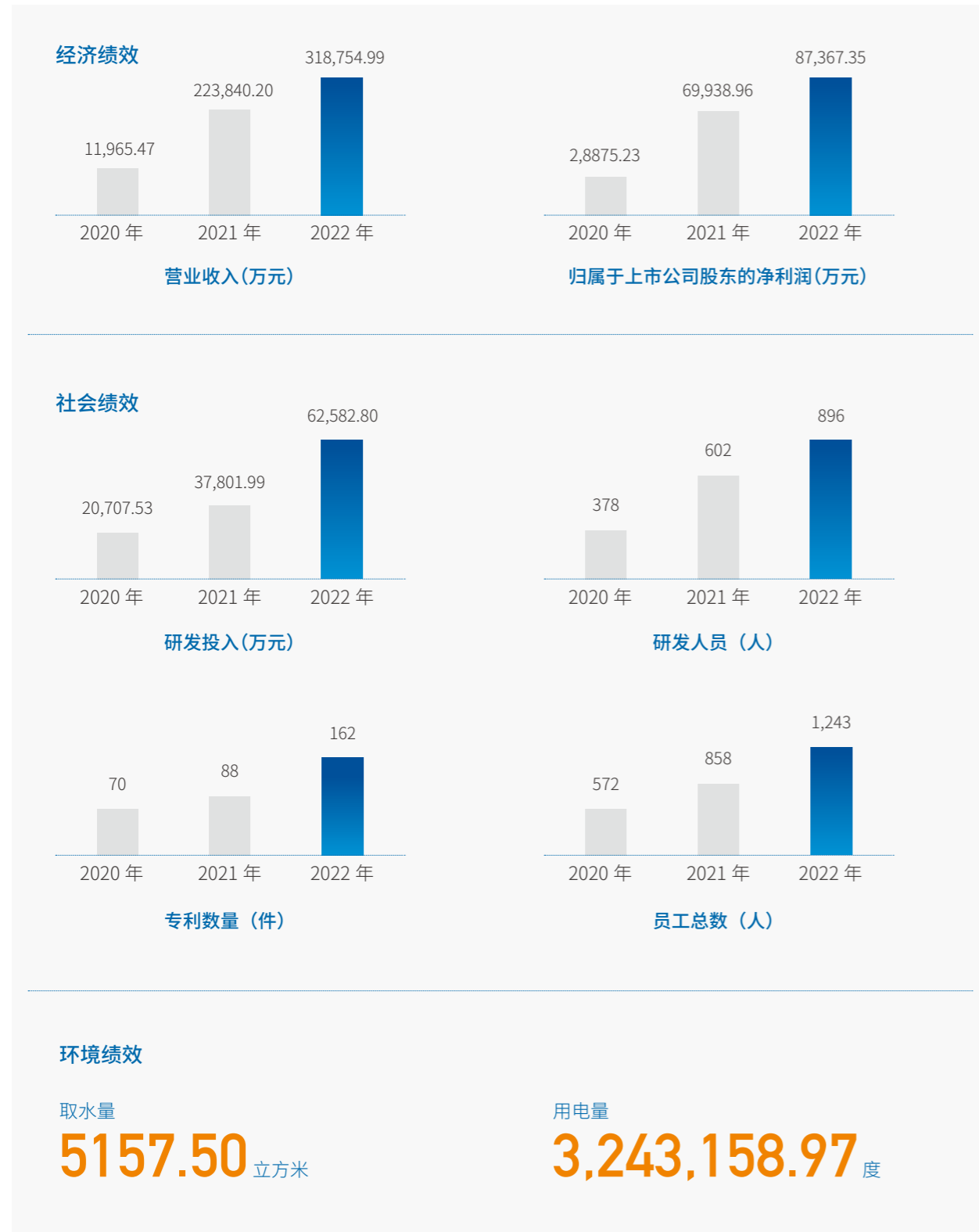
公司根据市场发展趋势和客户应用需求设计开发产品，并按照公司技术标准委托代工厂商进行生产制造，经过严格的性能测试后，成为合格产品；并通过为客户提供优质可靠的产品、贴近的支持服务以及良好的性价比赢得广大客户的信任与青睐，终端应用领域持续丰富、产品销量持续增长、客户群体不断扩大。

公司持续深耕主业近20年，以匠人精神专注于模拟芯片的研究开发，以先进的设计、卓越的性能和优异的品质追求模拟集成电路行业的领先地位，通过技术进步和技术创新，以各种可能的方式改善生活和环境。

展望未来，圣邦股份将继续厚积薄发，推陈出新，努力成为世界模拟芯片行业的领跑者。



主要绩效



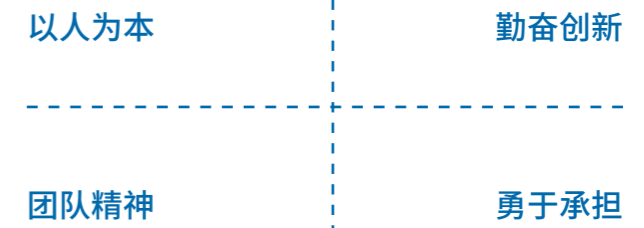
企业战略与文化

企业战略

圣邦股份以市场为导向、以创新为驱动，以提高经济效益和为社会创造价值为基本原则，谨慎布局，坚持自主研发，攻克关键技术、升级现有产品的同时，研发新一代高性能模拟集成电路技术，不断巩固公司在国内模拟芯片行业的领先地位，致力于成为世界模拟芯片行业的一流品牌。

企业文化

公司在多年的发展历程中，一直秉承“尊重人”的原则，建立了独特的、具有强大凝聚力和生命力的圣邦文化。



主要荣誉





— 夯实根基 —

助力公司稳健发展

圣邦股份积极完善公司治理结构，构建科学的治理体系，将精简、高效、运转流畅的体制与诚信经营、合规管理有机结合，切实维护投资者利益，持续提升公司价值。

健全治理架构

股东大会
2次

董事会成员
5人

董事会会议
7次

战略委员会会议
3次

审计委员会会议
4次

提名委员会会议
2次

薪酬与考核委员会会议
5次

监事会成员
3人

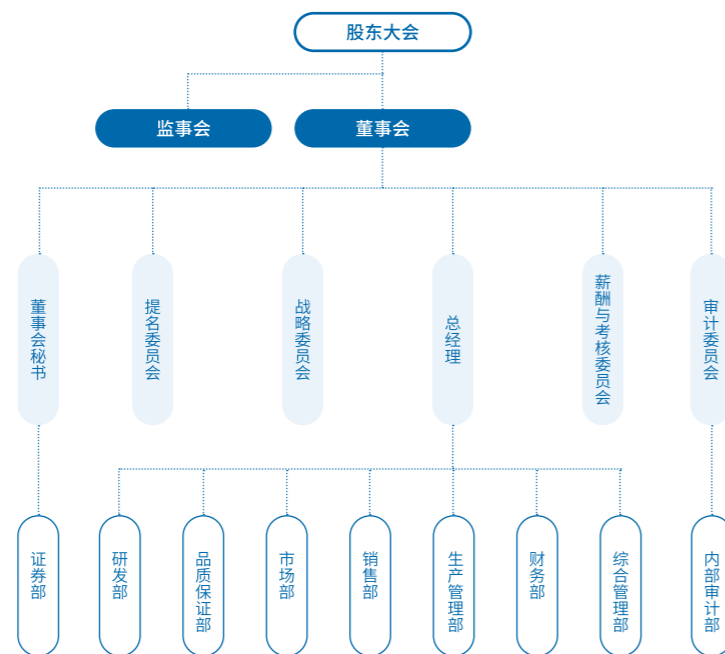
其中职工监事
1人

监事会会议
7次

三会运作

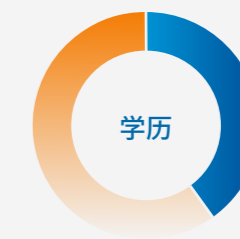
圣邦股份坚持诚信经营，建立完善的治理体系，积极履行信息披露义务，保持与利益相关方的顺畅沟通，持续提升自身价值。

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和其他相关的法律法规，建立了规范的公司治理结构，设立了股东大会、董事会、监事会。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会分工明确、规范运作，不受公司其他部门和个人的干预，为董事会的科学决策、规范运作提供专业的意见和建议。此外，公司建立了董事会领导下的总经理负责制，总经理是公司管理层的负责人。公司的权力机构、决策机构及监督机构与管理层之间权责明确、运作规范，形成相互监督、相互制衡机制。



董事会多元化

公司董事会成员5人，由多元化成员组成，依照专业背景、产业经历等分别在各委员会任职，有利于增强公司核心竞争力，提高重大决策的效率和质量，为公司的长久发展打下良好基础。董事会成员信息请参阅公司年报。

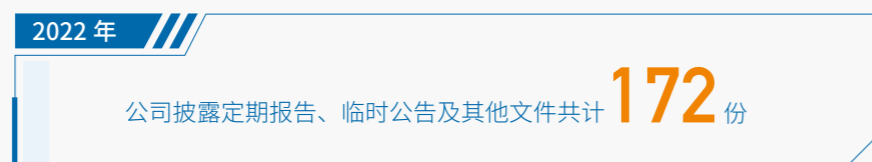


税务治理

公司遵守各个国家和地区的税务规定，制定健全的内部税务政策，诚信履行纳税义务，促进社会经济增长。

信息披露

信息披露工作由董事会统一领导和管理，董事会秘书负责具体协调和组织信息披露事宜，证券事务代表协助董事会秘书工作。公司严格按照《创业板上市公司运作规范》《上市公司信息披露管理办法》《公司章程》等相关规定，真实、准确、完整、及时地披露有关信息。公司严格执行信息披露制度，高度注重内幕信息保密管理，切实维护广大投资者的利益。公司信息披露渠道主要是“巨潮资讯网”，以及《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》等监管部门指定信息披露媒体，确保所有股东公平地获取公司信息。



信息披露荣誉

2022年7月，在深圳证券交易所发布《关于创业板上市公司2021年度信息披露考核结果的通报》中，圣邦股份2021年度信息披露考核结果为A。

股东分红

公司重视对股东投资合理回报。在符合利润分配原则、保证公司正常经营和长远发展的前提下，兼顾股东即期利益和长远利益。自2017年上市以来，公司坚持稳定的分红政策，并将其在《公司章程》中予以明确。公司每年利润分配方案由董事会结合《公司章程》、盈利情况、资金供给及经营需求等情况拟定，由独立董事对利润分配方案进行审核并发表独立意见，由股东大会审议通过。

公司每年利润分配方案由董事会结合《公司章程》、盈利情况、资金供给及经营需求情况拟定；由独立董事对利润分配方案进行审核并发表独立意见；由股东大会进行审议通过。

项目	单位	2022年	2021年	2020年
现金分红金额(含税)	万元	11,873.04	7,824.66	5,180.93
资本公积金转增股本	股	118,730,383	78,246,572	51,809,322

注：与权益分派实施情况一致

投资者关系管理

为了加强公司与投资者之间的信息沟通，促进投资者对公司的了解和认同，公司制定了《投资者关系管理制度》，指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，协调公司与投资者的关系，接待投资者来访和咨询。同时，公司通过定期报告、现场调研、交流路演、设立专线电话、邮箱、传真及投资者关系互动平台等多种渠道与投资者建立良好的互动关系，促进投资者对公司的了解。

此外，2022年，公司通过业绩说明会、互动易等方式和投资者进行充分沟通，并于6月22日在全景网举行2021年度业绩说明会。未来公司将进一步加强投资者关系管理工作，以提高公司信息透明度，保障全体股东的合法权益。

强化风控建设

圣邦股份构建严格的内控管理机制，明确内控管理方针，实施有效的内控管理措施，确保风险管理体系有效运作。

建立内控体系

公司根据《企业内部控制基本规范》等相关法律、法规和其他内部控制监管要求，结合公司内部控制制度和评价方法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，不断对内部控制体系进行完善与细化，并由审计委员会、内部审计部等共同构建风险内控管理体系，对公司的内部控制管理进行监督与评价。公司通过内部控制体系的运行、分析与评价，有效防范了经营管理中的风险，促进了内部控制目标的实现。

实施内控措施

公司强化董事会及关键岗位的内控意识和责任，充分认识内控在改善企业管理、增强风险防控、帮助企业高质量发展中的重要性，明确具体责任人，严格执行公司内部控制制度。

公司董事会负责内部控制的建立健全和有效实施，董事会下设的审计委员会是公司内部控制监督机构，监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督，内部审计部门在审计委员会的指导，对内部控制的有效性进行监督检查，对监督检查中发现的内部控制缺陷，按照内部审计工作程序进行报告，对监督检查中发现的内部控制重大缺陷或者重大风险，可以直接向董事会审计委员会、监事会报告，并协助各部门进行整改。

公司每年会对内部控制有效性进行评价，披露《内部控制自我评价报告》。

风险管理

公司重视企业风险评估。通过建立有效的风险评估体系，根据内部控制环境及发展战略规划，结合行业特点，对企业可能出现的政策、经营、财务等风险进行有效识别和分析，并通过充分的风险评估，根据风险种类、重要性及发生概率，采取针对性的措施，对已识别的各项风险进行及时的管理和应对。



规范商业行为

圣邦股份将“真实、合规、稳健、永续”作为商业原则，遵守数据真实有效、经营合法合规、抵制商业贿赂、反不正当竞争的原则和相关法律法规，营造公平、公正、公开的竞争环境和商业秩序，依靠优质的质量、良好的社会声誉赢取商业机会。

管理机制

为规范公司内部商业行为，公司遵循高诚信标准制定《诚信廉洁管理规范》等管理制度，禁止任何形式的索贿受贿、贪污腐败、敲诈勒索和挪用公款等行为，要求全体员工不得承诺、提供、授予、给予或接受任何形式的不当利益。

为打造阳光商业环境，公司主要经销商和供应商均签署《廉洁诚信承诺书》等相关文件，承诺所有业务交易均确保透明并在业务账目和记录中准确反映，公司并对经销商和供应商展开不定期审核，不断推行监督和强化程序，以确保符合反腐败的要求。

反馈渠道

公司员工和合作伙伴，在日常商业活动中如果遇到索贿行贿、贪污腐败、敲诈勒索和挪用公款等行为，必须明确拒绝，并通过发送电子邮件、拨打专线电话、寄信件等方式向公司检举。

公司通过设立明确举报路径和完善处理流程，确保举报处理过程和结果的公平公正，并严格保护举报人的个人隐私和举报情况

廉洁邮箱: informer@sg-micro.com
 廉洁专线: 010-88825716-818



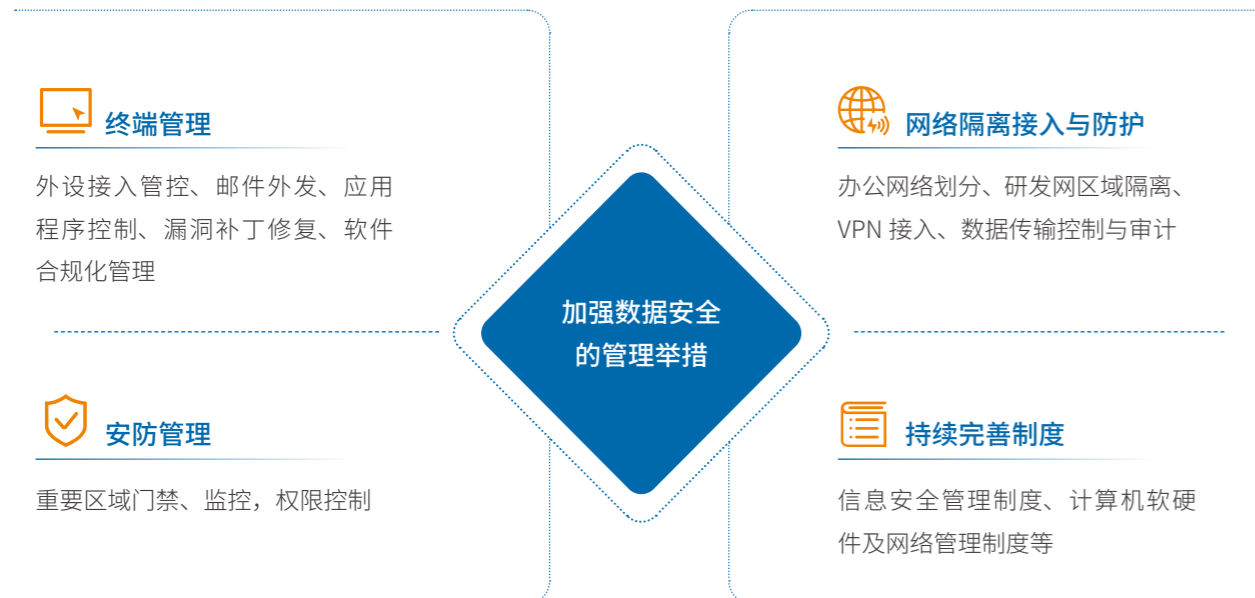
数据安全与信息保密

圣邦股份高度重视信息安全工作，对于信息安全管理持续加强资源投入，不断完善安全体系，强化相关设施建设，建立健全防御机制，提升公司网络安全水平。

数据安全

公司设立信息安全管理委员会与小组，以 ISO27001《信息安全管理体系》为基准方针，参照《国家安全法》《网络安全法》《保密法》《网络安全等级保护制度 2.0》等法律法规，根据行业特点和公司现状，制定相关管理制度，建立信息安全管理体系，并持续开展信息安全保护行动，不断巩固自身网络安全防御。同时，公司编制《信息安全应急响应及业务连续性计划》，有效预防、及时控制和最大限度地消除各类突发事件的危害和影响。

公司定期对全体新员工开展信息安全意识培训活动，同时不定期给全体员工发布相关提醒，加强全员信息安全意识，并开展专项培训使安全事件对业务造成的影响减到最小，确保公司业务运行的安全性与稳定性。2022 年，公司未发生重大信息安全事故。



信息保密

公司通过制定相关管理制度，保护公司资产免受未经授权的访问或攻击，最大限度防范各类信息风险因素，并要求员工在使用网络时遵守国家有关法律法规，及严格执行公司保密制度，不得泄密、窃密公司信息，通过制度与技术切实有效的保护公司的信息安全。

针对客户的信息数据安全，公司根据《中华人民共和国个人信息保护法》等法规，《信息安全技术个人信息安全规范》等国家标准，完善客户信息保护机制，保障客户信息数据均按照相关的管理办法使用与留存。

逐渐完善可持续治理体系

圣邦股份一直重视和坚守可持续发展的管理理念，公司也在积极探索和实践可持续发展管理方针，根据行业特点和公司发展运营方向，努力搭建符合圣邦股份发展的治理体系。

ESG 管理体系

公司始终认为良好的 ESG 治理，是公司高质量可持续发展的基础，在内部设立了由董事会办公室牵头各经营职能部门负责人配合的 ESG 管理体系。董事会办公室下设 ESG 工作小组，协调各项 ESG 管理、沟通与信息披露工作，并向董事会汇报 ESG 工作进展与成果。人力、运营、质量、内控、信息技术等各经营职能部门负责各项具体 ESG 工作的落实。

2022 年

公司 ESG 小组牵头完成圣邦股份 2022 年度 ESG 报告编制工作，并计划在 2023 年开展更多与 ESG 相关的实践工作。

实质性议题分析

基于内外部利益相关方期望、经营范围及可持续发展等情况，公司开展实质性议题的识别、评估和分析工作，向利益相关方发放可持续发展报告实质性议题调查问卷，确定对于公司和利益相关方具有重要性的实质性议题。

ESG 实质性议题		
环境议题	社会议题	公司治理议题
<ul style="list-style-type: none"> • 清洁技术 • 应对气候变化 • 能源使用与管理 • 水资源利用与管理 • 废弃物管理 • 绿色运营 	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量管控 • 产品研发创新 • 客户服务质量 • 可持续供应链 • 员工权益与福利 • 员工培训与发展 • 员工健康与安全 • 职业发展与激励 • 行业及产学研合作 • 回馈社区 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 董事会组成与运作 • 监事会履职 • 信息披露 • 投资者关系管理 • 反腐败与商业道德 • 合规管理 • 风险管理 • 商业信息数据保护 • 知识产权管理

利益相关方期望与回应

利益相关方	 投资者	 政府及监管机构	 客户	 员工		 供应商 / 服务提供商	 合作机构 (公益组织、科研机构等)	 社区及公众	 媒体
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> • 研发创新 • 投资者关系管理 • 三会运作 • 风险管理 • 内部控制 • 商业信息数据保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 反腐败 • 社区公益参与 • 公司信息披露 • 风险控制 	<ul style="list-style-type: none"> • 产品责任管理 • 研发创新 • 行业交流合作 • 反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> • 权益合规保障 • 完善的薪酬制度 • 畅通的晋升体系 • 丰富的员工活动 		<ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 • 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 • 校企合作 • 行业交流合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 环境管理 • 反腐败 • 社区公益参与 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 社区公益参与 • 行业交流合作
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 信息披露 • 畅通的投资者沟通渠道 • 合理化利润分配 • 业绩说明会 • 信息安全体系 	<ul style="list-style-type: none"> • 文件制度 • 政策执行 • 信息披露 • 遵守法规 • 社区公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 质量管理体系 • 技术讨论会 • 客户满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> • 保障员工权益 • 召开员工会议 • 多通道职业发展路径 • 员工培训 • 员工活动 		<ul style="list-style-type: none"> • 供应商的筛选与审核 • 供应商合作 • 坚持阳光原则 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商的筛选与审核 • 行业论坛 • 产学研合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区活动 • 交流采访 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立畅通的媒体沟通渠道 • 交流采访 • 社区公益活动 • 参加行业展会

潜心钻研 推出竞争力产品

圣邦股份专注于模拟芯片的研究开发，产品性能和品质对标世界一流模拟厂商，部分关键性能指标优于国外同类产品，凭借优异的产品性能和品质、及时有效地支持与服务赢得了众多客户的信任与青睐。




追求卓越的产品质量

圣邦股份致力于为客户提供高性能、高品质的集成电路产品。公司按照行业标准建立严格、完备的品质保证体系，确保产品经过严苛的检验测试，具备世界一流的产品一致性和可靠性。

质量方针

- 以世界一流的技术为导向，以技术开发为基础，用科技含量更高、性能更先进的产品提高市场占有率，增强公司的综合实力
- 以质量可靠为最高追求目标，创造稳定可靠的产品
- 不断改进产品质量是发展的根本，不断完善质量管理体系，为持续改进产品质量提供保障
- 良好稳定的产品质量是客户满意的关键，对产品质量、服务水平更高的追求是我们的努力方向
- 不断改进产品质量是发展的根本，不断完善质量管理体系，为持续改进产品质量提供保障

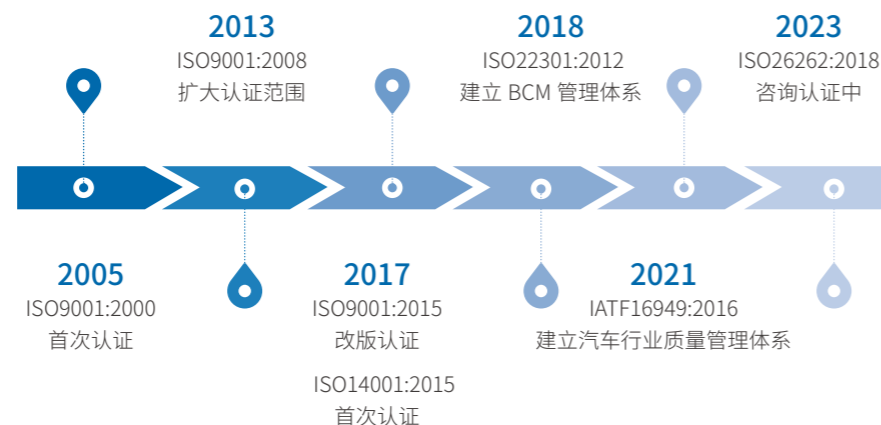


质量体系

公司按行业最优标准建立了完备的品质保证体系，秉承“技术先进、质量可靠、客户满意、持续改进”的品质管理方针，对每一款产品的质量进行严格把关。一方面公司会优选具有高可靠性、高良率的晶圆代工厂和封测厂作为供应商，另一方面对每一款新产品进行全套高标准的测试，确保新产品的可靠性与稳定性，在不断丰富产品线的同时保证了产品的质量。公司已通过 ISO9001 质量管理体系认证和 ISO14001 环境管理体系认证。



质量管理体系认证证书



质量流程管理

公司按照《中华人民共和国产品质量法》建立了严格的产品质量标准和质量管理体系，对产品的设计、生产、销售全过程进行受控管理，实施产品抽样检验。抽样检验合格的产品方可入库并发货。同时，公司建立客户投诉处理规范，及时接受和处理客户反馈，确保妥善处理客户提出的投诉和建议，降低或消除缺陷和隐患产品带给客户的不利影响，切实保护客户的利益。

质量提升

公司通过对设计规则、制造工艺、生产流程和测试检验等环节的严格把控，提升产品的品质，增强产品的抗干扰性，将生产的良率和稳定性维持在高水准。同时，公司严格的质量控制体系保证了公司产品的一致性和可靠性，性能品质达到国内外同行业的一流水平，具备较强的市场竞争力。



提供优质的客户服务

根据集成电路行业惯例和企业自身特点，公司采用“经销为主、直销为辅”的销售模式，提高销售环节的效率，触达更多的终端客户，有利于公司产品的有效推广。

公司通过对设计规则、制造工艺、生产流程和测试检验等环节的严格把控，提升产品的品质，增强产品的抗干扰性，将生产的良率和稳定性维持在高水准。同时，公司严格的质量控制体系保证了公司产品的一致性和可靠性，性能品质达到国内外同行业的一流水平，具备较强的市场竞争力。

2022 年

客户满意度 **90.94%**



推动共赢的行业合作

圣邦股份积极参与行业协会、行业会议，多次参与行业标准制定，致力于推动企业之间的信息交流和行业发展。同时，公司积极开展产学研活动，培养行业新生力量。

行业合作

公司参加行业协会如下表：

行业名称	职务
中国半导体行业协会	集成电路设计分会理事
中国集成电路设计创新联盟	理事
北京半导体行业协会	理事
终端快充行业协会	高级会员
上海市集成电路行业协会	会员

公司参与标准制定：

标准编号	标准名称	标准分类
GB/T 4377-2018	半导体集成电路电压调整器测试方法	国家标准
GB/T14028-2018	半导体集成电路模拟开关测试方法	国家标准
GB/T35010.3-2018	半导体芯片产品 第3部分：操作、包装和贮存指南	国家标准
QB/T 5511-2020	电动自行车锂电池充电器	行业标准
QB/T 5513-2021	电动自行车用锂离子蓄电池组管理系统	行业标准

案例

参加慕尼黑电子展，突出技术先进性

公司于2022年11月参加在德国慕尼黑举办的世界领先电子贸易展览会“electronica”（慕尼黑电子展），以“工厂自动化与控制、光伏逆变与储能、新能源汽车”为主题，展现公司先进的技术和专业性。



专题一

升级绿色研发新引擎

圣邦股份重视技术研发，以技术创新为导向，不断加大研发投入，注重知识产权保护，并且在绿色创新方面引领行业科技进步，积极推动绿色研发技术迈向新征程。

研发战略

技术研发是公司持续发展的根基，公司将产品研发能力视为最重要的核心竞争力，建立了完备的研发管理体系与流程。公司自创立以来一直坚持自主研发的发展路线，以技术创新为导向，不断加大研发投入，积累了一大批关键核心技术；同时针对市场趋势及客户需求进行技术研发和产品布局，及时为目标市场客户提供具有国际竞争力的产品及方案；在优先保障公司现有产品技术研发的同时，积极进行下一代新技术、新产品的技术储备。

研发投入

公司自成立以来研发投入逐年增加，使得团队快速成长，核心技术创新能力进一步加强，在信号链和电源管理两大模拟芯片领域积累了一批拥有完全自主知识产权的核心技术，推出了满足市场需求且具有“多样性、齐套性、细分化”特点的产品，部分产品关键技术指标达到国际领先水平。

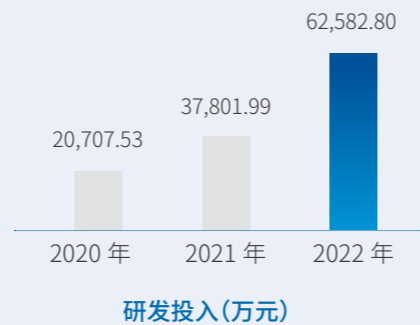


研发成果

公司曾多次获得北京市科技进步奖、北京市发明专利奖、“中国芯”优秀技术创新产品奖等专业技术奖项

公司实验室所获奖项（包括但不限于）

- 北京市企业技术中心
- 北京市工程实验室
- 北京市设计创新中心



研发人才

公司一贯重视人才队伍建设和储备，持续培养与企业文化和价值观高度一致的优秀模拟芯片人才，并通过多种途径积极引进人才。2022年，公司规模显著增长，特别是一些资深研发人员的加入，使得公司整体研发实力得到提升。

数据绩效

2022年研发人员

896人

相较于2021年，公司研发人员增长

294人

增长

48.84%

绿色研发

公司坚持绿色研发，推进绿色低碳技术研发和推广应用，打造绿色节能产品，应用到绿色终端产品当中，促进经济的可持续发展。

打造绿色节能产品

公司致力于打造全生命周期绿色环保产品，在高性能、高品质模拟芯片产品的设计上遵循低功耗的设计原则，尽量降低芯片自身的能量损耗，有利于节能；并且晶圆制造和封装环节也全部符合绿色环保标准，全部产品均完全符合 REACH SVHC 和 RoHS2.0 绿色环保标准。



采用绿色产品
设计的方式

- 优化产品的低功耗设计，例如采用动态功耗调控技术来降低功耗，实时调控或关闭不需要的电路及功能模块，将芯片自身静态电流消耗降至最低程度
- 采用 PWM 脉宽调制技术，提高 DC/DC 开关电源类产品的电源转换效率，达到降低能量损失的效果。降低能量消耗将有助于延长电池供电便携式电子设备的待机时间和使用时长
- 采取更合理的设计，减少芯片层数，从而减少原材料的使用，节省成本，缩短生产周期

案例 // 坚持绿色设计理念，持续推出绿色节能产品

300nA 百纳安级静态电流运算放大器和比较器 以及 400nA 百纳安级静态电流 DC/DC 转换器，保持稳定电压的情况下，降低产品运行过程中的能量消耗，减少终端产品全生命周期的碳排放，为保护环境做出贡献。

高性能电池管理及保护系列芯片，通过高效合理的锂电池充放电过程控制机制，延长电池使用寿命，降低使用成本，减少自然资源损耗。

超小封装低压差线性稳压器，产品长宽尺寸仅为 0.64mm x 0.64mm，有助于降低原材料消耗，提高终端产品的空间使用效率

支持绿色终端应用

公司的运算放大器、比较器、电压基准、模拟开关、温度传感器、微处理器监控电路等众多产品广泛应用于新能源汽车、光伏储能逆变、风能发电等绿色能源终端产品，以及变频空调等环保节能终端产品中。



知识产权

公司尊重知识产权，依据《企业知识产权管理规范》，结合公司自身特点及行业特征，遵循“可行、实效、系统、准确、简明”的原则和“科技创新引领未来，知识产权创造财富”的管理方针，编写《知识产权管理工作手册》，规范知识产权工作流程，提高公司员工知识产权保护意识，打造知识产权文化氛围，形成全员参与知识产权保护的格局。

报告期内

提交专利申请
263 件

累计获得专利授权
162 件

新增获得授权

发明专利
70 件

实用新型专利
4 件

集成电路布图设计登记
32 件

注册商标
30 件

研发成果

公司自创立以来一直高度重视自主创新能力的培养和建设，以先进的设计、卓越的性能和优异的品质追求模拟集成电路行业的领先地位，是 A 股上市首家专注于模拟集成电路设计且产品全面覆盖信号链及电源管理两大领域的半导体企业，2008 年至今连续获业内知名媒体评为“十大中国 IC 设计公司”，是唯一连续上榜企业。

2022 年公司所获行业荣誉如下表:

荣誉名称	获奖对象	授予单位	授予时间
"中国芯" 优秀技术创新产品奖	GaN 驱动器 SGM48520	中国电子信息产业发展研究院	2022 年 1 月
十大中国 IC 设计公司	公司	全球电子技术领域领先媒体集团 AspenCore (EE Times China 电子工程专辑)	2022 年 8 月
国家知识产权优势企业	公司	国家知识产权局	2022 年 10 月
年度创新产品奖	车规级电压基准芯片 -LM431BQ	全球电子技术领域领先媒体集团 AspenCore (EE Times China 电子工程专辑)	2022 年 11 月
产品金狮奖	24 位高精度 ADC SGM58601	电子发烧友	2022 年 12 月

专题二

打造优质供应链新体系

公司搭建了健全的供应链管理体系，明确冲突矿产承诺，加强供应商的筛选和审核，与供应商通力合作，打造具有韧性的绿色供应链。

采购管理

公司对供应商严格划分，施行分类管理，有助于优化供应商管理，削减成本，提高供应商价值。

公司按照 ISO9001、IATF16949、ISO14001 等认证条款，建立并编制《新供应商评估和批准程序》，对新引入的供应商进行走访、基本信息调查、初步评估、现场审核、考核验证等流程，通过审核的新供应商纳入合格供应商名录，确保新引入的供应商在技术、工艺能力、产能和质量管理体系等方面全方位满足公司的严格标准。

进入合格供应商名录后，公司会执行《供应商绩效监控与提升规范》，对供应商进行严格的管理，以季度、年度评定供应商绩效。未达预期绩效的供应商，公司将与其协商，并提出改善方案，确保形成供应商管理闭环，达到与供应商携手成长的目标。

冲突矿产承诺

公司持续关注并致力于避免冲突矿产可能引发的环境和社会危害。在供应商导入过程中，公司对供应商进行冲突矿产相关尽职调查，确保委托其制造的产品中所含的钽、锡、钨和金等矿物不直接或间接来源于矿产冲突区域。此外，公司要求所有合作供应商承诺为公司提供的产品中不使用冲突矿产，承诺其所使用的矿物原料皆来自 RMI (Responsible Minerals Initiative) 所认定的冶炼厂或国家。报告期内，圣邦股份供应链中涉及的矿物原料 100% 来源于 RMI 认可的冶炼厂或国家。

供应商的筛选

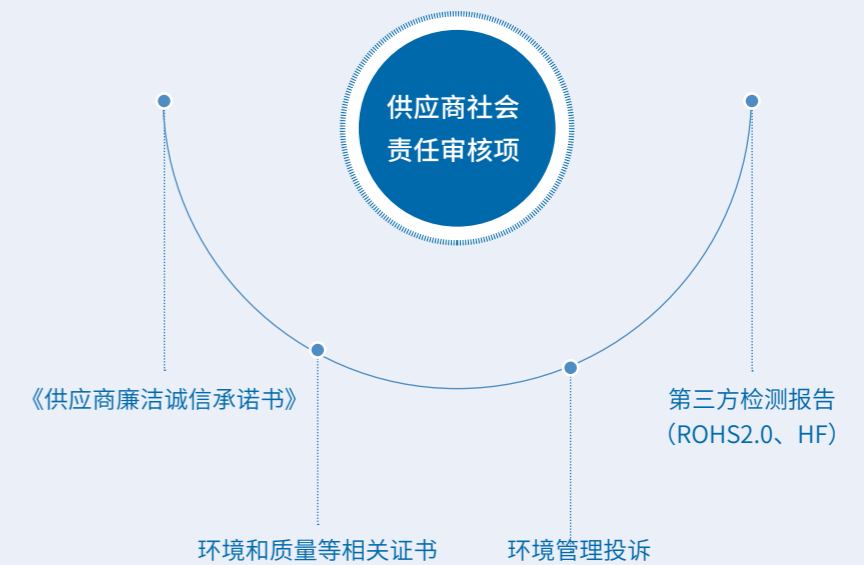
公司优先选择业内规模较大、行业经验充足的成熟供应商伙伴。公司收集供应商信息调查表时，将 ISO14001 环境管理体系证书设为必要项，QC080000、ISO45001 等职业健康安全体系证书作为可选加分项。

此外，公司集成电路产品的制造过程为外包形式，所有生产类供应商均通过了 ISO9001、ISO14001 认证，大部分供应商通过了 QC080000、OHSAS18001 等认证，车载产品类供应商均通过 IATF16969 认证。

供应商审核

公司将供应商年度审核作为持续推进社会责任的重要组成部分，并坚持阳光诚信原则，敦促供应商合法合规经营，恪守商业行为准则，信守市场规律与道德标准，要求供应商承诺遵守当地人权法规，不支持强迫劳动和雇佣童工；不采购和使用冲突矿产等有争议的原材料，对相关环保标准做出符合性申明。

公司定期对供应商开展绩效审核，形成绩效评分表，其中包含供应商社会责任表现评分项。对于总体得分低于平均值的供应商，公司会警示供应商并要求改善，设定改善完成目标时间。将连续打分低于分值的供应商进行淘汰。



供应商合作

公司作为模拟集成电路设计领域的领军企业之一，通过举行供应商会议交流公司集成电路产品发展路线规划情况。如供应商某部分工艺能力不满足公司新产品路线需要或公司有量产产品产能扩充的需求，公司会通过自采设备等方式协同供应商建立新工艺产线或进行产能扩充，以满足公司新产品的研发、生产或量产产品的交付需求。

此外，公司通过广泛地供应商布局和高标准的安全库存管理，降低潜在的供应链风险，提高供应链弹性。

推动绿色供应链

公司积极打造绿色供应链，要求供应链合作伙伴均需提供原材料和产品的最新版第三方检测报告，确保原材料和产品符合绿色环保相关法律法规和认证体系要求。

公司对产品外包装采用环保降解、可回收包装材料，产品单据尽量无纸化，条码扫描交接，网络传输，降低资源耗用，为打造绿色供应链做出努力。



以人为本 保障员工健康发展

公司始终倡导“德才兼备、敬业爱群、追求卓越、担当务实”的人才理念和“以人为本，长期成长”的用人理念，努力为员工提供良好的工作环境，重视人才的发展与培养，实现员工与企业的长期共同发展。

员工权益

圣邦股份依据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，尊重和保障员工合法权益，持续不断改进《社会责任管理规范》，对多项员工权益做出明确规范，发展和谐劳动关系。

- 自由选择职业管理**
 公司遵守中国及可适用国家和地区的劳动法律法规，禁止任何形式强迫劳动，包括以惩罚为恐吓手段的非自愿的劳动等。
- 童工和未成年工管理**
 公司承诺不使用也不支持使用童工，不与任何故意使用童工的供应商合作。
- 工资报酬与福利**
 公司遵守法律法规，实施按劳分配原则，依法缴纳社会保险及住房公积金。同时，公司提供年度体检、员工出游、文娱活动、节日福利等。工资按月支付，未出现过无故拖欠工资情况。
- 带薪假工资**
 员工根据劳动法及劳动合同法要求享受有薪年假，福利假期内工资按照法律及公司规定支付。员工依法享受的婚丧假、产假、育儿假以及法定节假日、休息日等国家规定的假期不计入年假假期。
- 人权保护**
 公司制定政策和程序保障员工人身权益，禁止何形式的性骚扰、体罚、精神、身体压迫、口头辱骂及威胁等行为。
- 禁止歧视管理**
 公司提供公平合理的工作机会，在聘用、报酬、奖励、培训机会、升职、解聘或退休等事务时完全根据个人的工作能力和工作需要作出决定，不因为年龄、种族、肤色、国籍、宗教、残障、性别、民族、社会阶级或政治关系等方面的原因采取歧视行为，不强迫员工接受带有歧视性的医学检查。

员工雇佣

公司一直秉持以人为本的管理理念，在人才招聘过程中坚持合法合规、公平公正和诚实守信的原则，通过制定《招聘管理制度》，真正将平等雇佣及多元化落到实处。

招聘工作的基本原则

- 诚信守信原则**
 不录用在招聘过程中有隐瞒和欺骗行为的人员
- 合法合规原则**
 - 不聘用尚未与前任雇主解除劳动合同关系的候选人
 - 不聘用年龄小于 18 周岁的未成年人
 - 所有招聘活动应遵守当地的法律法规
- 公平公正原则**
 - 候选人与公司为公平公正的双向选择关系
 - 坚持任人唯贤、公开选聘、先内后外、择优录用的原则
 - 招聘过程中不出现任何形式的歧视行为
 - 平等招募具备特定岗位胜任力的残障人士

2022 年

公司雇佣残障人士 **11** 人

按性别

性别	占比
男	65%
女	35%

按学历

学历	占比
硕士及以上	44%
本科	42%
大专及以下	14%

按年龄

年龄	占比
40 岁以上	20%
30 至 40 岁	45%
30 岁以下	35%

按员工专业构成类别

类别	占比
生产人员	74.6%
技术人员	14%
销售人员	6%
财务人员	4%
行政人员	2%

员工成长

职业发展路径

公司建立多元化的职业发展路径,鼓励员工将个人职业生涯发展与公司发展相结合,在企业成长过程中,个人的职业生涯得到发展,职业技能得到提升。

公司关注员工的培养和成长,为不同岗位、不同需求的员工安排适合的发展计划和培训课程,不断提升员工的胜任力以更好的满足业务发展的需要,实现企业文化的传承,并且确保员工在公司快速发展过程中实现个体的职业发展目标。

技术通道

基于市场和客户对公司的产品和服务不断提出更多、更高的要求,公司业务规模不断扩大,相关岗位员工不断获得承接创新度、复杂度更高的任务的机会,进而业务能力得以持续提升。

管理通道

公司提供畅通的管理晋升通道,为愿意承担更多管理职责的员工提供职业发展机会,让其充分发挥管理能力与特长,以寻求更大职业发展成就。

员工培训

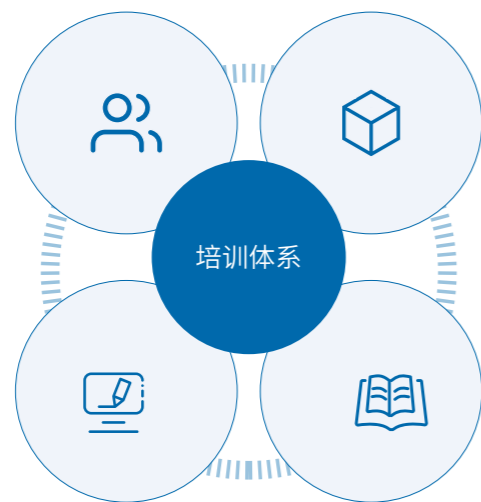
公司通过制定《培训管理规范》,不断提升员工的胜任力以更好的满足业务发展的需要,实现企业文化的传承,确保员工在公司快速发展过程中实现个体的职业发展目标。

入职培训

帮助应届生和新员工快速融入公司和团队

专业培训

专业技术培训,利于专业能力提升、知识积累和经验分享



基础培训

基本工作技能培训、职业化素养培训等,利于职场基本能力提升

管理课程

为新晋管理者提供角色转换指导和帮助,帮助既有管理者持续学习和成长。

2022 年员工培训工作成果

- 重点完善《培训管理规范》
- 将各业务条线专业技术培训纳入统一管理,增加相关效果评估环节,促进提高技术类培训的有效性
- 优化培训流程,明确各方责任,持续提高培训效率

2022 年

接受培训的员工总人数覆盖率超过

80%

员工接受培训的总时长

520 小时

案例

逐光而行, 点亮未来

2022 年 8 月, 圣邦股份举办 2022 年“逐光而行, 点亮未来”新生训练营。在训练营中, 新员工不仅了解了公司的企业文化和制度流程, 也针对一些职场技能进行了专项补足, 帮助新员工适应在公司的工作与生活, 尤其是协助应届毕业生完成从学生到职场人的转变, 为未来的发展打下良好的基础。

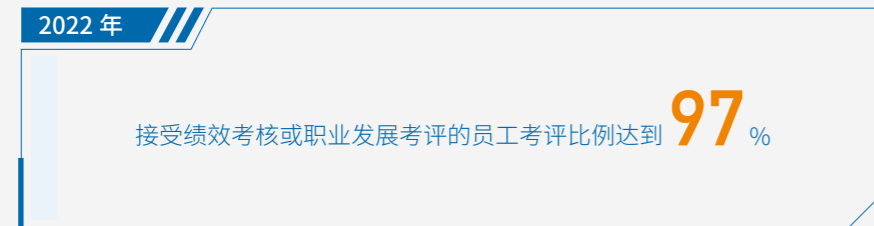


绩效管理

公司制定《绩效管理规范》，并加以不断完善，基于模拟半导体行业的业务特点及公司企业文化，进一步优化了考核框架和维度，并通过持续培训，加强了自上而下的年度业务目标分解逻辑，使各业务条线及职能部门充分形成合力，保证年度业务目标的实现；

公司在明确业绩指标的同时，同等重视员工的个人发展，进一步细化了对员工发展胜任力要求，帮助员工充分利用公司快速发展过程中提供的职业发展机会实现成长；

同时，将企业文化纳入年度检视内容，以保证公司的核心竞争力得以不断的加强和传承。



员工激励

公司的《薪酬管理规范》旨在建立兼顾内部公平性和市场竞争性的薪酬制度，构建公司高效激励机制，进行更为精准的人力资源投资，强化员工的凝聚力，实现公司业务目标。

对内实行绩效导向的薪酬策略，通过对岗位价值评估，以及对工作绩效和胜任力的考核，在薪酬上向能够担当责任、创造更多价值的员工倾斜；向能力更强、绩效水平更高的员工倾斜。

薪酬理念和薪酬策略

对外采用适度领先的薪酬策略，以保证公司在竞争激烈的人才市场上可以持续获取高质量的人才供给。

以公司核心价值观为原则、绩效导向、兼顾内部公平、外部竞争性进而有效支持经营目标的实现。

同时，公司依据战略导向原则、绩效优先原则及长短结合的原则，构建了完善的薪酬体系，包括有竞争力的固定薪资、公平公正的绩效奖金，以及长青的股权激励机制。

股权激励

此外，公司也通过长青的股权激励机制，持续吸引和保留对企业文化和价值观高度认同的专业技术人才及管理人才，在保证核心团队长期稳定的同时，不断为公司的持续发展注入活力。

近年来，公司持续加强长效激励机制，分别开展了四期7次激励计划，将公司业绩与员工利益紧密联系在一起，共同关注公司的长远发展。

股权激励计划	授予登记数量	激励总人数
2017年限制性股票与股票期权激励计划	168.75万股	263
2018年股票期权激励计划	222.5万股	372
2021年限制性股票激励计划	210万股	763
2022年股票期权激励计划	280.8万股	635

员工沟通

为创造积极向上、开发透明的工作环境，公司制定《沟通管理程序》，定期召开全员大会，更新公司发展最新状况，持续强调企业文化及管理理念，同时，引导各层管理者重视并加强与团队成员的沟通和反馈。

人力资源等部门定期或不定期与不同员工群体进行沟通交流，帮助传递公司文化和管理理念，并听取意见和建议并反馈给公司和相关部门。

此外，公司在各地办公室设立有《意见箱》，由人力资源部同事管理，收取员工意见和建议，并转呈相关部门和专人跟进处理。

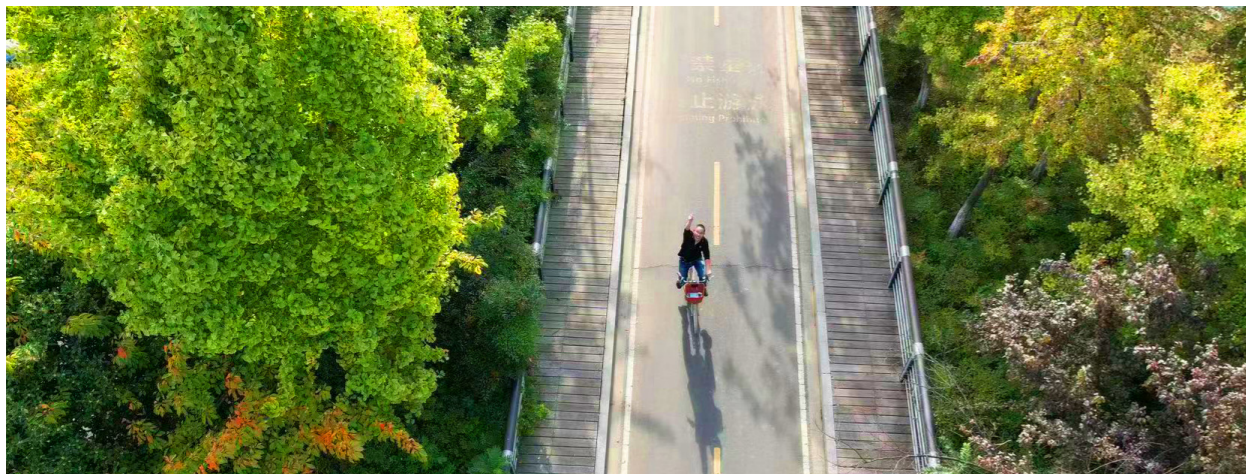


员工关怀

公司本着以人为本的管理理念，除了提供符合各地标准的社会保险和住房公积金之外，还为员工提供多样化的福利关怀，包括：提供弹性工作时间及休假制度，帮助员工更好地获得工作与生活的平衡；举办团建活动，促进团队合作；国内、国际旅游，助力员工焕发无尽活力；公司定制年节福利，为员工提供个性化选择；部分城市提供班车和食堂，倡导绿色出行和温馨关爱；提供运动场地，鼓励员工劳逸结合，积极参加体育锻炼；对于重疾员工及其家庭给予慰问关怀等。

此外，公司大力支持女性在产假结束后重返职场，鼓励更多女性在集成电路领域不断探索和追求个人事业发展，并更多参与公司管理。

公司高度重视员工的健康，按照职业健康与安全管理体系要求建立了手册，成立了 ESH（环境、安全、健康）工作组，对公司的职业健康安全风险进行辨识与评价。公司 2022 年识别出重大风险源为 0，并对一般风险项目编制了体系运营排查清单，按要求定期排查。



安全培训

公司按照 ESH 管理要求，每年进行消防演练，有助于及时发现问题和不足，及时处理，保证对突发的消防事件及时作出响应和处置。



办公环境

公司致力于为员工提供安全、健康、舒适的办公环境，设置休闲区、用餐区、电话间等人性化的多功能区域。同时，公司设施均采购高标准的环保材料和设备，尽可能减少工作环境对员工健康造成的负面影响。

实验室

公司实验室安装空气净化器、排烟装置、滤网，并请专业公司定期更换滤芯，设置专门独立隔音房降低空压机噪声危害，并对实验室进行防静电处理和仪器设备接地处理等。

装修材料

公司要求所有的装修项目选材均为环保材料，入住前选用 CMA 认证机构做职场空气检测，检测标准参照卫健委颁布的 GB/T 18883-2022《室内空气质量标准》，并安排具备资质的空气治理单位上门进行空气治理，进一步优化职场空气环境。



回馈社会 共建和谐美好家园

圣邦股份致力于建设和谐美好家园，坚持开展绿色运营，减少公司的碳排放，为公司的绿色可持续发展打下坚实基础。同时，公司也坚持承担社会责任，积极参与公益事业，捐款捐物，履行社会义务。



助力环境生态保护

圣邦股份将绿色理念贯彻到企业的生产运营过程中，倡导绿色办公，引导员工以实际行动践行绿色理念，提高社会责任感。

环境管理

圣邦股份多年来一直秉持着“守法合规、防患未然、持续改进、绿色运营”的环境方针，严格遵守《环境保护法》《节约能源法》等国家、地方及行业的环保法律法规要求，并编制了《环境因素评估控制程序》《环境目标、指标、方案控制程序》等文件，将制定的环境目标、指标纳入管理评审，切实将环境管理要求落到实处。公司已经获得了 ISO14001 环境管理体系认证，全部产品均完全符合 REACH SVHC 和 RoHS2.0 绿色环保标准。



环境管理体系认证证书

同时，公司每年依托 ISO14001 环境管理体系，开展相关内容的培训，持续提升员工环境保护意识。2022 年，环境保护相关培训员工参与率 100%。

绿色封装

公司严格遵守国内外及行业对有害物质的规定，制订《环境物质管理作业规范》，确保产品中禁用物质含量符合有害物质法规及客户要求，遵守所有关于禁止或限制特定物质的适用法律法规，并在产品中张贴相应的环保绿色标识，要求 100% 是绿色产品，积极践行对环境保护的要求。



符合《关于在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令》RoHS

公司的所有产品严格按照 RoHS 的指令，完成相应的调查、确认和检测工作，确保在指定时间内符合法规要求并满足客户需要。

化学品注册、评估、许可和限制 (REACH) 声明

根据 REACH 的声明，公司确认产品无挥发性物质或有意释放物质、也非直接出口欧盟的化剂类物质，符合欧盟 REACH 法案要求的 SVHC 物质含量小于 0.1% 的要求。

包装及包装废弃物指令 (94/62/EC)

指令要求包装中重金属（铅 (Pb)、镉 (Cd)、汞 (Hg)、六价铬 (Cr6+)）浓度总和不超过 100ppm。

其他物质情况

公司不使用含有红磷阻燃剂、氧化锑阻燃剂的塑封料作为无卤的替代物料，所有产品及原材料均不使用全氟辛酸磺酸 (PFOS) 和全氟辛酸 (PFOA) 类物质。公司通过供应链调查，确认塑封料中可能存在杂质，公司规定其相关代工厂按照总和小于 50ppm 管控。

无卤要求

公司将无卤材料推广到所有产品中，符合无卤产品的要求，标签上除了添加 Pb free、RoHS 的标记之外还增加 HF 标记，同时公司提供相关的材料成分表和第三方检测报告用于证明产品的符合性。



污染物管理

圣邦股份主要从事芯片设计研发工作，不直接进行产品生产制造工作，在研发过程中不会产生工业废水、废气。

一般固体废弃物

有害固体废弃物分类及处理方式

废弃墨盒、硒鼓：统一回收处理

废弃电池：设置电池回收箱，统一回收处理

废弃电路板、样片、锡渣：统一回收、粉碎，并获得粉碎过程视频

公司的经营活动主要产生一般固体废弃物和电子废弃物。公司编制废弃物处理等相关管理办法，实行 100% 分类储存并标识明确。同时，公司在经营区域设立废弃物分类回收点，对员工开展废弃物管理专题培训，倡导垃圾分类与废弃物循环再利用。此外，公司与第三方处理机构签订废弃物委托处理合同，并留有废弃物处理台账，确保废弃物合规妥善处理。

对于报废的电子产品、测试设备及其他各类电器设备等，公司会委托具备正规回收资质的专业机构代为回收。各地的废弃墨盒、硒鼓、电脑等设备由当地的行政部门或 IT 部门进行回收留存，定期联系有环保资质的回收商进行回收并记录，有效控制环保风险。

噪声污染防治

公司严格执行 GB12348-2008《工业企业厂界噪声标准III类标准》，将公司厂界噪声值维持在昼间 <65dB 夜间 <55dB (晚 22:00 至次日早 6:00) 的标准以下。公司会定期对噪声污染点进行检测，确保达标排放；同时，公司也会对产生噪声设备，进行定期保养、维护，降低噪声污染。

绿色办公

公司制定《办公室管理规范》相关文件，按照 ISO14001 的要求对公共区域、走道进行环境布置和保洁，添置必要饮水机、宣传栏目、安全通道指示标志、灭火器材、废弃物分类回收点、绿化等，定期进行保洁、巡检、整改。此外，公司安排专人对各办公室、办公区域、会议室及内部公共场所进行打扫，确保洁净适宜的办公环境。

公司重视环境保护，涉及办公场所均要求全部使用绿色装修材料，严格控制室内空气质量，并且每层设置降噪电话间，保证安静绿色的办公环境。



积极承担社会责任

圣邦股份深知企业自身所肩负的社会责任，积极参与回馈社会的活动，并结合公司实际情况，为当地社区构建美好家园贡献力量。

报告期内，公司进行无偿捐助，通过捐款和捐物的方式，购置医疗设备，完善医疗体系搭建，协助当地医疗机构构建完备的健康保障体系。

数据绩效

截止报告期末，公司累计捐款捐物总价值 **510** 万元



关键绩效表

环境绩效

板块	披露项	单位	2022 年
用电耗量	用电量	千瓦时	3,243,158.97
水资源	取水量	立方米	5157.50
日常运营	办公室用纸量	吨	4.07
温室气体	温室气体排放总量 (范围 1+2)	吨二氧化碳当量	1861.12

注:

1. 用电量和取水量的披露数据来自公司所在部分地区
2. 日常运营所需的纸张为外购纸张, 公司尽可能使用无纸化办公, 节约用纸
3. 温室气体的排放量为范围一、二温室气体排放之和, 其中范围一温室气体排放量根据天然气消耗量、液化石油气消耗量及相应排放因子计算获得; 范围二温室气体排放根据外购电力及排放因子计算获得

技术研发绩效

板块	披露项	单位	2022 年
科技与创新	研发投入	万元	62,582.80
	研发工作人员数量	人	896
知识产权	累计授权专利总数	件	162
	新增申请专利	件	263
	新增授权发明专利	件	70
	有效商标数量	件	109

员工绩效

板块	披露项	单位	2022 年	
员工雇佣	员工总数	人	1243	
	按性别	男性	人	812
		女性	人	431
	按年龄	40 岁以上	人	241
		30 至 40 岁	人	440
		30 岁以下	人	562
	按学历	研究生及以上	人	524
		本科	人	547
		大专及以下	人	172
	按雇员类别	高级管理层中女性 员工人数	比例	11
	按员工专业构成类别	生产人员	人	77
		技术人员	人	917
		销售人员	人	175
		财务人员	人	19
		行政人员	人	55
	残障人士	人	11	
	人员净增长	人	385	
员工培训	员工接受培训的总时长	小时	520	

公司治理绩效

板块	披露项	单位	2022 年	
公司治理	董事会大会召开次数	次	7	
	各董事会委员会会议 召开次数	薪酬与考核委员会	次	5
		战略委员会	次	3
		提名委员会	次	1
		审计委员会	次	4
	董事会成员人数	人	5	
	按性别披露	男性董事	人	2
		女性董事	人	3
	按类型披露	执行董事	人	1
		非执行董事 - 非独立 董事	人	2
		非执行董事 - 独立 董事	人	2
	监事会人数	人	3	
	职工监事人数	人	1	
	高管人数	人	3	
	按性别披露	男性高管	人	1
女性高管		人	2	
经济指标	营业收入	万元	318,754.99	
	归属于上市公司股东的净利润	万元	87,367.35	
	现金分红	万元	11,873.04	
	基本每股收益	元	2.4533	

指标索引

GRI 索引

使用说明：圣邦微电子(北京)股份有限公司在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	公司简介
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-7	员工	员工权益
	2-9	管治架构和构成	健全治理架构
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的 监督作用	健全治理架构
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的 作用	逐渐完善可持续治理体系
	2-22	关于可持续发展战略的声明	逐渐完善可持续治理体系
	2-29	利益相关方参与的方法	逐渐完善可持续治理体系
	GRI 3: 实质性议 题 2021	3-1	确定实质性议题的过程
3-2		实质性议题清单	逐渐完善可持续治理体系
3-3		实质性议题的管理	逐渐完善可持续治理体系
GRI 201: 经济绩 效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	亮点绩效
GRI205: 反腐败 2016	205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	规范商业行为
GRI207: 税收 2019	207-1	税务方针	健全治理架构
GRI 305: 排放 2016	305-4	温室气体排放强度	关键绩效指标
GRI 306: 废弃物 2020	306-2	废弃物相关重大影响的管理	助力环境生态保护
	306-3	产生的废弃物	助力环境生态保护
	306-5	进入处置的废弃物	助力环境生态保护
GRI 308: 供应商 环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	打造优质供应链新体系

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI 401: 雇佣 2016	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工关怀
	401-3	育儿假	员工权益
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-3	职业健康服务	员工关怀
	403-6	促进工作者健康	员工关怀
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工成长
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工成长
	404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工成长
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益
GRI 413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	积极承担社会责任
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	打造优质供应链新体系
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	助力环境生态保护
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与数据保护

CASS-ESG 5.0

目录	CASS-ESG 5.0	
关于本报告	P1	
董事长致辞	P2	
公司简介	P4	
公司战略与文化	P4	
公司荣誉	P4	
夯实根基, 助力公司稳健发展	健全治理架构	G1.1、G1.2、G1.10、G3.7
	强化风控建设	G1.3
	规范商业行为	G1.6、G1.7、G1.9
	信息安全与数据保护	S5.6
	逐渐完善可持续治理体系	G3.1、G3.5、G3.6、G3.7
潜心钻研, 推出竞争力产品	追求卓越的产品质量	S5.1、S5.5
	提供优质的客户服务	S5.3、S5.5、S5.7
	推动共赢的行业合作	V2.5、V2.7
专题: 升级绿色研发新引擎	V1.1、V1.4、V2.1、V2.2、V2.3	
专题: 打造优质供应链新体系	S6.1、S6.2	
以人为本, 保障员工健康发展	员工权益	S1.1、S1.2
	员工雇佣	S1.1、S1.2
	员工成长	S2.1、S2.2、S2.3、S2.4
	绩效管理	S2.4
	员工激励	S1.7
	员工沟通	S1.6
	员工关怀	S1.10、S3.1、S3.7
回馈社会, 共建和谐美好家园	助力环境生态保护	E1.1、E1.8、E1.14、E3.5
	积极承担社会责任	V3.4、V3.7
关键绩效表	A2	
指标索引	A4	
意见反馈	A5	

专业术语释义

专业术语	注释
ADC	Analog to Digital Converter 模拟数字转换器, 简称模数转换器
DC/DC	直流 / 直流转换器, 是将一个直流电源转换成不同电压或电流的直流电源的转换器
LED	Light Emitting Diode, 发光二极管, 是一种可以将电能转化为光能的固态半导体器件, 具有二极管的特性
LDO	Low Dropout, 低压差线性稳压器, 是一种集成电路稳压器, 其特点是以较低的自身损耗提供稳定的电源电压
MOSFET	Metal-Oxide-Semiconductor Field-Effect Transistor 的缩写, 即金属氧化物半导体场效应管, 是一种广泛用于集成电路中的晶体管器件
SVHC	高关注度物质 Substances of Very High Concern
RoHS	关于电子电气设备中限制某些有害物质使用的指令 (The restriction of the use of certain hazardous substances in electrical and electronic equipment)
REACH	化学品注册、评估、许可和限制 (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)

意见反馈

亲爱的读者:

您好!

非常感谢您阅读本报告, 这是圣邦微电子(北京)股份有限公司首份环境、社会及公司治理(ESG)报告。为了提高报告质量和水平, 我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议, 请发送邮件至 Investors@sg-micro.com, 我们将认真采纳您的意见和建议。

1. 您对本报告的总体评价如何:

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的影响:

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何:

较高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何:

较合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读:

很好 好 一般 差 很差

6. 在本报告中, 有没有您关注但没有在本报告中找到的内容? 如果有, 请写下您关注的内容。

7. 您对本报告中的哪一部分最为关注?



地址：北京市海淀区西三环北路 87 号 D 座 11 层 4-1106

邮箱：investors@sg-micro.com

电话：010-88825397